

## МБОУ «ООШ с. Бас-Гордали»

Принято

на заседании педсовета  
18.08.2022

Утверждено

приказом №43/1 от  
18.08.2022

Директор

Х.Т.Хамзатов



### **Положение о порядке формирования работы с лицами, включенными в резерв управленческих кадров**

#### **1 Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва общеобразовательной организации и порядок работы с лицами, включенными в резерв учреждения.

1.2. Резерв руководителей уровней общеобразовательной организации (далее - кадровый резерв) представляет собой перечень лиц, соответствующих или способных соответствовать в результате дополнительной подготовки квалификационным требованиям по руководящим должностям общеобразовательной организации, на которые формируется кадровый резерв (далее - резервная образовательная должность).

1.3. Формирование кадрового резерва осуществляется в следующих целях: - совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения руководящих должностей общеобразовательной организации (далее - руководящие должности); - улучшения качественного состава общеобразовательной организации; - своевременного удовлетворения потребности в кадрах общеобразовательной организации. Работа с кадровым резервом проводится в целях: -повышения уровня мотивации педагогических работников к профессиональному росту; -улучшения результатов профессиональной деятельности педагогических работников; -повышения уровня профессиональной подготовки педагогических работников; -сокращения периода адаптации педагогических работников при вступлении в должность.

1.4. Принципы формирования кадрового резерва: -объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в кадровый резерв осуществляется коллегиально на основе объективных критериев оценки); 9 -зачисление в кадровый резерв осуществляется в соответствии с личными способностями, уровнем профессиональной подготовки, результатами профессиональной деятельности и на основе равного подхода к кандидатам; -добровольность включения и нахождения в кадровом резерве; -гласность в формировании и работе с кадровым резервом.

1.5. В управленческий состав общеобразовательной организации формируются следующие виды кадрового резерва: -перспективный кадровый резерв; -кадровый резерв на замещение должности заместителя директора по учебной работе, заместителя директора по воспитательной работе, заведующего хозяйством.